

Pair-aidance : du concept à l'expérience

Bibliographie sélective



COMITE REGIONAL DU TRAVAIL SOCIAL
CRTS
DE BRETAGNE

PLATEFORME
UNAFORIS
BRETAGNE

Pair-aidance :
du concept à l'expérience

WEBINAIRE

Mercredi 17 novembre 2021 - 10h > 12h

Rendez-vous
Régionaux
du Travail Social

INTERVENANTES
Ève GARDIEN, maître de conférences, en sociologie, Université Rennes 2,
responsable scientifique du programme EXPAIRs.
Mylène TOQUET, présidente de « L'Heureux Pair », Côtes d'Armor et animatrice de GEM.
Sylvie JOLIVOT, chargée de mission Participation, Fédération des Acteurs Sociaux de Bretagne.

Ouverture : Roland JANVIER, président du CRTS de Bretagne.
Animation : Véronique MÈNEUR, pilote des Rendez-Vous Régionaux du Travail Social / Christophe GOEMAERE, responsable de dispositif de formation.

Pour en savoir +, s'inscrire en ligne et se connecter au webinaire :
www.crt-s-bretagne.fr / Journées

ARTICLES

Pair-aidance, entraide et connivence

Pratiques en santé mentale, n°3, 2020. pp.3-81

Définir simplement l'idée contenue dans la pair-aidance ne pose pas de réelle difficulté : tel qui a traversé une épreuve touchant à sa santé et l'ayant surmontée fait bénéficier de son expérience tel autre ayant besoin d'aide. Aujourd'hui, on tend à donner une allure plus technique à la notion. On entendra alors le plus souvent que la pair-aidance consiste à ce que certains viennent en aide à leurs pairs à partir de leur « savoir expérientiel ».

Par-delà les définitions, nous rencontrons une réalité multiple à propos des pratiques. Paradoxe : la pair-aidance, porteuse d'inclusion, serait-elle menacée par une possible exclusion ? Serait-elle alors vécue comme une concurrence déloyale par les professionnels en place, parfois en effectif notablement insuffisant pour assumer leur mission ?

Encore faudrait-il préciser : pair-aidants en qualité de bénévoles ou de professionnels et, dans ce dernier cas, sous quelle modalité de professionnalité ?

Dans ce numéro, nous exposons ces questions et, même, bien d'autres, par exemple les rapports entre entraide, réciprocité dans un collectif, ainsi que la notion de connivence. [Extr. intro.]

Disponible sur Cairn

<https://cairn-doc.ites-formation.com/revue-pratique-en-sante-mentale-2020-3.htm>

ADENOT Vincent.

Le travailleur pair, ce nouveau collègue

Actualités sociales hebdomadaires, n°3145, 31 janvier 2020. pp.28-32

Si les politiques publiques promeuvent la pair-aidance comme un recours à développer dans l'accompagnement des personnes, l'intégration de pair-aidants salariés ou travailleurs pairs au sein des équipes de professionnels du secteur social et médico-social avance à pas lents. Face à cette évolution culturelle, les résistances sont fortes. [Extr. intro.]

CANONNE Justine.

Intégrer un travailleur pair

Direction(s) n°198, Juin 2021. p.40

Recourir à un professionnel qui s'appuie sur sa propre expérience pour soutenir des personnes aux vécus comparables constitue une plus-value pour les organisations du secteur. A condition de ne pas négliger certaines étapes incontournables. [Extr. intro.]

DESCAMPS Aurélia.

Pairs aidants : des tiers de confiance

Direction(s) n°177, juillet-août 2019. pp.22-29

En vertu notamment de leurs savoirs expérientiels, les pairs aidants trouvent peu à peu leur place aux côtés des professionnels du secteur social et médico-social au service des usagers. Mais les termes de leur intervention font débat. Sur le terrain, les pratiques sont variées et les organisations, toujours bousculées. [Extr. intro.]

GARDIEN Ève.

Pairjectivité : des savoirs expérientiels ni objectifs, ni subjectifs »

Education et socialisation - Les cahiers du CERFEE, 57, [En ligne], septembre 2020, <http://journals.openedition.org/edso/12581>

GARDIEN Ève, SIMON J-L., BONNAMI A., SCHWEITZER L.

Pair-aidance : véritable levier d'autodétermination à l'heure de l'inclusion ?

Les Cahiers de l'actif, dossier, n°538-539, mars-avril 2021

DEMAILLY Lise Demailly & GARNOUSSI Nadia.

Aller mieux - Approches sociologiques

PUS, 2016

BOIVIN Julia et BLIN Marc.

100 idées pour promouvoir l'autodétermination et la pair-aidance

éd. Tom Pousse, 2021

LIVRES

BONNAMI Alain.

Le pair-aidant, un nouvel acteur du travail social ?

Montrouge : ESF, 2019. (Coll. Actions sociales) 185p.

Un nouvel acteur s'affirme sur la scène du travail social : le pair-aidant. En complémentarité des professionnels, il apporte, par son expérience du vécu, un savoir empirique pour agir au plus près des besoins des personnes. Dans quelle mesure cette reconnaissance du savoir expérientiel des pairs change-t-elle la donne ? Quelle est la pertinence de cette nouvelle approche en appui des équipes, accompagnement et soutien auprès des publics ? Comment les pairs-aidants s'insèrent-ils dans les organisations de travail ? Quelle est leur participation "réelle" sur les terrains, et, au-delà, dans les instances de gouvernance du secteur social et médico-social ? Quelles compétences spécifiques ? etc.

Cet ouvrage apporte des clés de compréhension et d'analyse d'un phénomène encore peu connu mais qui ouvre de nouveaux enjeux pour le travail social. [Extr. 4ème de couv.]

GARDIEN Ève

L'accompagnement et le soutien par les pairs

Grenoble, PUG, 2017.

Cet ouvrage appréhende les pratiques d'accompagnement par les pairs (de personne handicapée à personne handicapée) pour les individus en situation de handicap ou vivant avec des troubles de la santé mentale. Il dresse un panorama des différentes pratiques, explicite les effets des relations entre pairs, qualifie la fonction de pair-accompagnant. Il en mesure les enjeux et les intérêts, apporte des éclaircissements sur les savoirs issus de l'expérience des situations

de handicap et le type d'expertise qui peut en découler. Cet ouvrage situe également l'action contemporaine des politiques publiques en termes d'institutionnalisation de ces pratiques. Enfin, il met en avant la parole de l'utilisateur dans les institutions sanitaires et sociales et permet une réflexion sur l'articulation de ces pratiques avec celles des professionnels.

DOCUMENTS EN LIGNE

CASTRO François de, NARCI-ZANNI Emmanuelle.

Comment intégrer un travailleur pair dans une équipe de santé mentale ?

Petit guide pratique à destination des équipes qui souhaitent se lancer

Réhabilitation psychosociale et remédiation cognitive, 2019. 20p.

Construit de manière participative, en associant pairs-aidants et autres professionnels de la santé mentale, ce petit guide pratique souhaite aborder la majorité des questions que peut se poser une équipe qui a la volonté de recruter un travailleur pair : En quoi consiste la pair-aidance ? Quelles sont les formations disponibles ? Quel est le champ des missions possibles pour un travailleur pair ? Comment garantir des conditions d'accueil optimales ? [Extr. site]

<https://centre-ressource-rehabilitation.org/comment-integrer-un-travailleur-pair-dans-une-equipe-de-sante-mentale-un-petit>

FAS des Pays de la Loire et de Bretagne.

Travail pair : Passons à l'action !

Enregistrement audio du webinaire du 18 décembre 2020

<https://www.federationsolidarite.org/actualites/travail-pair-passons-a-laction/>

EXPAIRs.

Savoirs expérientiels au cœur de l'accompagnement et du soutien par les pairs

<https://expairs.hypotheses.org/>

L'Heureux pair.

Association de pair aidants dans le domaine de la santé mentale et de la précarité dans le département des Côtes d'Armor.

<https://lheureuxpair.wixsite.com/lhp22>

Plateforme du Travail Pair en Auvergne Rhône Alpes.

Travail d'analyse des pratiques et d'accompagnement

<https://www.travail-pair.org/>

DIHAL & FAS

Développer le travail pair dans le champ de la veille sociale, de l'hébergement et du logement (2018)

gouvernement.fr/.../contenu/piece-jointe/2018/12/publication_travail_pair.pdf